



私たちは皆、
ブルックスの一員です。

ブルックスの行動規範

CEO からのメッセージ



当社は、半導体およびラボオートメーション業界をリードする企業の皆様に選ばれたパートナーであることを誇りに思っています。当社が選ばれる理由は、問題を解決し、緊密に協力し、イノベーションに焦点を絞った企業であるからです。つまり、私たちの行動が当社が選ばれる理由なのです。しかし、当社が選ばれ続ける理由、それは当社の本質にかかっています。私たちは誠実性という基準から道を外すことなく、価値を最適化する専門家集団なのです。

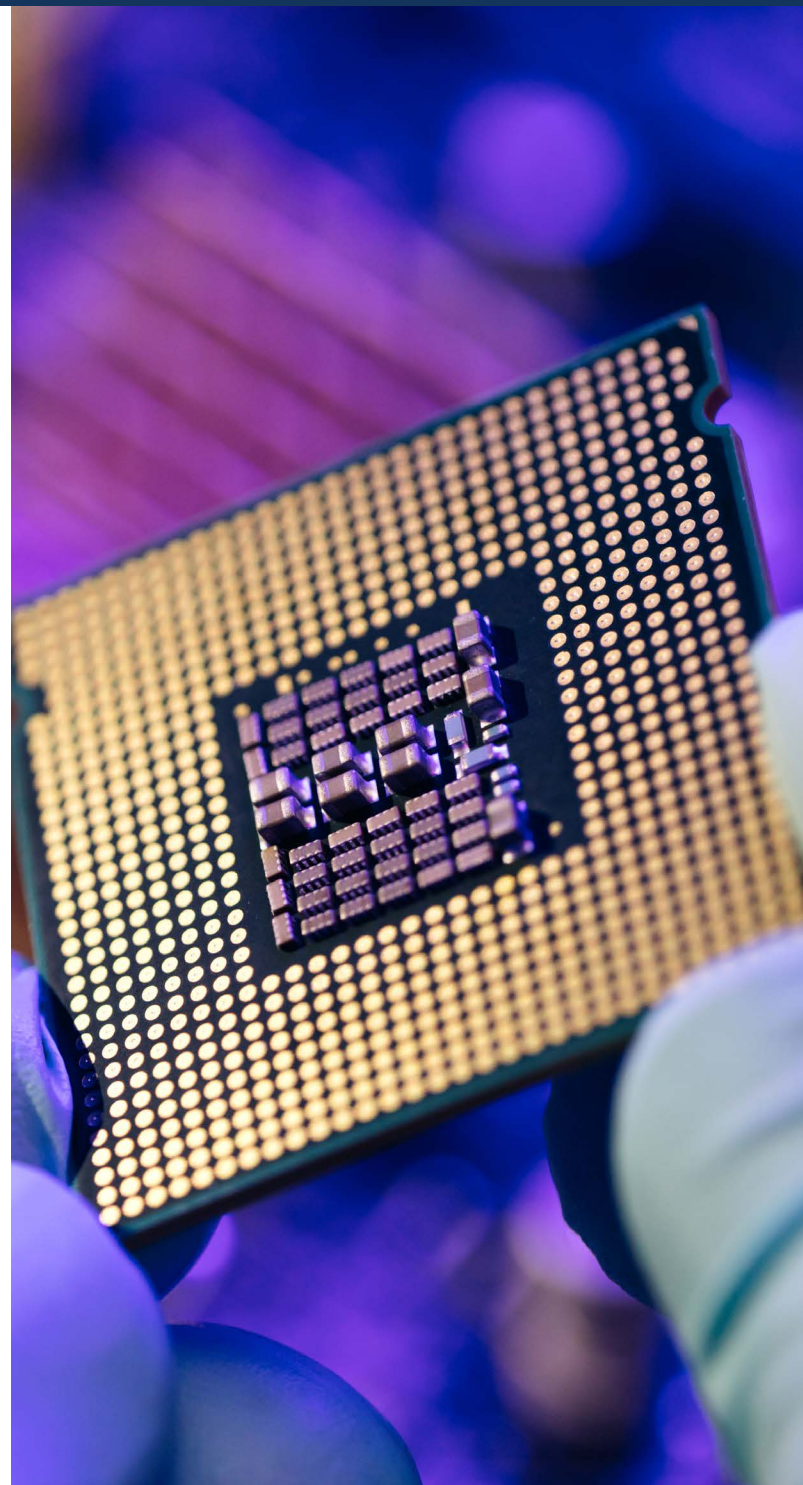
当社の基準は、行動規範（「本規範」）に記載されています。本規範には、豊かな組織文化を今後も築き続けるために理解し、実践する必要がある基本原則が含まれています。本規範の中核にあるのは、チームとして私たちがどうあるべきかを定める当社のコアバリューです。

私たちは、お客様中心主義の、継続的な改善を続ける**ワールドクラス**の企業です。私たちは、価値創造と革新を通じた課題克服に向けて**強い力**を持っています。私たちは、文化的に一層優れた組織となるよう、ダイバーシティ、公平性、インクルージョン（価値観の受容）への取り組みを常に再確認しつつ、お客様や同僚に対して**責任を持ち、敬意をもって接します**。私たちは、情熱、誠実性、品質へのコミットメントを達成すべく、常に**高い意識をもって行動します**。

私たちは、ポジティブなリソースを組み込んだ当社の環境、社会、ガバナンス（ESG）プログラムを通じて、一層価値のある職場文化を創造するよう努めます。当社の既存プログラムには、女性のEDGEグループ、メンタルヘルスとウェルネスの取り組み、より健康で持続可能なコミュニティを促進するための慈善寄付などがあり、さらに他のプログラムにも投資を継続しています。

皆様のご協力がなければ、このような成果を出すことは不可能です。皆様には、本規範を守り、ESGプログラムに貢献いただいて、ブルックスの一層の改善に向けてご協力いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。そうすることで、「**WE ARE**」に代表されるコアバリューを実践することになります。**私たちは皆、ブルックスの一員なのです。**

デビッド・ジャジンカ
最高経営責任者



私たちは皆、ブルックスの一員です。

目次

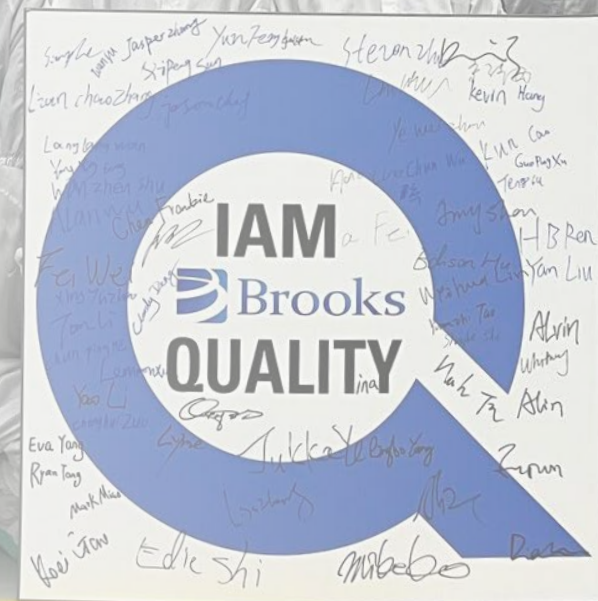
CEO からのメッセージ	2	 Accountable (責任を持ちます)	23
私たちはコアバリューを共に実践します	4	株主に結果を示す	24
コアバリューの実践	5	正確な記録の保持	25
行動規範の遵守	6	機密情報の保護	27
RBA 規範の支持	7	物理的および電子的資産の保護	29
行動で示す	8	政府機関による監査と捜査への協力	30
声を上げる	9	 Respectful (他者を尊重します)	31
 World Class (ワールドクラスの企業です)	10	ダイバーシティ、公平性、インクルージョンの育成	32
お客様を大切にする	11	互いを尊重する	33
公正に競争する	12	安全で健全な職場	34
誠実に営業する	14	人権の擁護	35
ワールドクラスの製品を提供する	15	環境への配慮	36
パートナーを選ぶ	16	 Engaged (高い意識を持ちます)	37
 Empowered (強い力を持ちます)	17	従業員のエンゲージメント	38
贈収賄と汚職のない企業文化への取り組み	18	責任あるコミュニケーション	39
適切な贈答品	19	コミュニティへの奉仕	40
利益相反の回避	20	市民としての責任の遂行	41
内部情報の理解	21	当社のサポート体制	42
グローバルな貿易規制への準拠	22		

WE ARE (私たちは)

共にコアバリュー を実践します

ブルックスでは、新しいアイデア、イノベーション、そして未来への考え方など、私たちが達成するすべてはコアバリューに基づき、私たちは共にコアバリューを実践します。

- コアバリューの実践
- 行動規範の遵守
- RBA 規範の支持
- 行動で示す
- 声を上げる



コアバリューの実践

私たちのコアバリューは、私たちが誰を採用するかということから、会社としての行動、そしてお客様に何を提供するかまで、私たちがどう目標を達成するかの土台となるものです。

ブルックスのコアバリュー：

WE ARE (私たちは)



World Class (ワールドクラスの企業です)

私たちは、お客様とブルックスにとって何が最も重要かを理解し、継続学習の価値にコミットすることで、お客様からパートナーとして選ばれる、ベスト・イン・クラスの企業となることに常に焦点を絞っています。



Empowered (強い力を持ちます)

私たち一人ひとは、皆で協力し困難な障壁を乗り越えて、価値を創造し、革新し、継続的に改善する能力を持っています。



Accountable (責任を持ちます)

私たち一人ひとりが、すべての行動において安全性、完全性、製品・サービスの品質をしっかりと見つめ、お客様とお互いに対して責任を持ちます。



Respectful (他者を尊重します)

私たちはダイバーシティ、公平性、インクルージョンを尊重し、お互いに敬意をもってその取り組みを実践します。私たちの最大の強みは、それぞれの違いと独自の視点であることをわかっているからです。



Engaged (高い意識を持ちます)

私たちは、お客様、従業員、グローバルコミュニティ、投資家の皆様に価値ある結果を提供するために、誇りと情熱、集中力を持って行動します。

行動規範の遵守

本規範は、私たちが企業として実践している基準の概要を説明したものです。適用される法律、規制、および会社のポリシーを概要するとともに、当社のコアバリューを詳しく説明します。私たちブルックスの従業員は、日々の意思決定の指針として本規範を尊重します。

当社のサプライヤー、ベンダー、コンサルタント、およびその他の第三者（「パートナー」）は、本規範およびサプライヤー行動規範の精神に従います。私たちには、パートナーに当社の基準を明確に伝える義務があります。どちらの規範も私たちにとって何が重要かを伝えています。

これは包括的なリソースですが、本規範が、仕事で直面する可能性のあるすべてのシナリオを網羅しているわけではありません。そのため、良識を働かせ、何をすべきかわからない場合は[助けを求めてください](#)。

ブルックスでは行動規範に強くコミットしています。行動規範に違反すると、従業員およびブルックス自体に深刻な影響を与える可能性があります。本規範だけでなく法規制も違反した場合は、法的手続き、罰金、またはその他の罰則にもつながる可能性があります。

倫理的に行動し、私たち自身とブルックスを守るために本規範に従って行動してください。



RBA 規範の支持

この従業員行動規範に加えて、当社はレスポンシブルビジネスアライアンス（「RBA」）に賛同しており、RBA 行動規範（「RBA 規範」）にも遵守を誓っています。当社のパートナーにも同じことが求められます。

RBA 規範は、電子機器および関連業界のための社会、環境、および倫理面での業界標準で、以下を定めています。

- » 労働条件が安全であること。
- » 労働者に敬意と尊厳をもって接すること。
- » 環境に配慮し、倫理的に事業を運営すること。

当社の従業員規範には、RBA 規範と同じトピックが多く含まれています。例えば：

- » 労働
- » 健康と安全
- » 環境
- » 倫理（責任ある鉱物調達を含む）

当社の従業員規範はすべて、RBA 規範と合致し、RBA 規範で補うことを念頭に作成されていますが、常に、より厳格な基準に従います。

前述のトピックに加えて、RBA 規範には管理システムに関するガイダンスが含まれています。このガイダンスは、ブルックスの従業員に対する責任の方に焦点を当てています。それとともに、当社は以下を目的とした管理システムを採用しています。

- » 適用法規制と顧客要件のすべてに準拠する。
- » RBA 規範自体に準拠する。
- » RBA 規範関連の運用リスクを特定し軽減する。
- » 継続的改善。

RBA 規範に関する詳細と、当社の役割にどう関係するかについては[法務部](#)にお問い合わせください。ここでは RBA 規範について特に言及されていますが、当社の従業員規範は、お客様やパートナー企業の規範も含め、適用可能なすべてのグローバルな行動規範と整合することを目的としています。



詳細
[RBA 規範](#)



行動で示す

いったん従業員規範と RBA 規範を理解したら、その知識を実践するときです。

責任を負う

従業員として、私たちは：

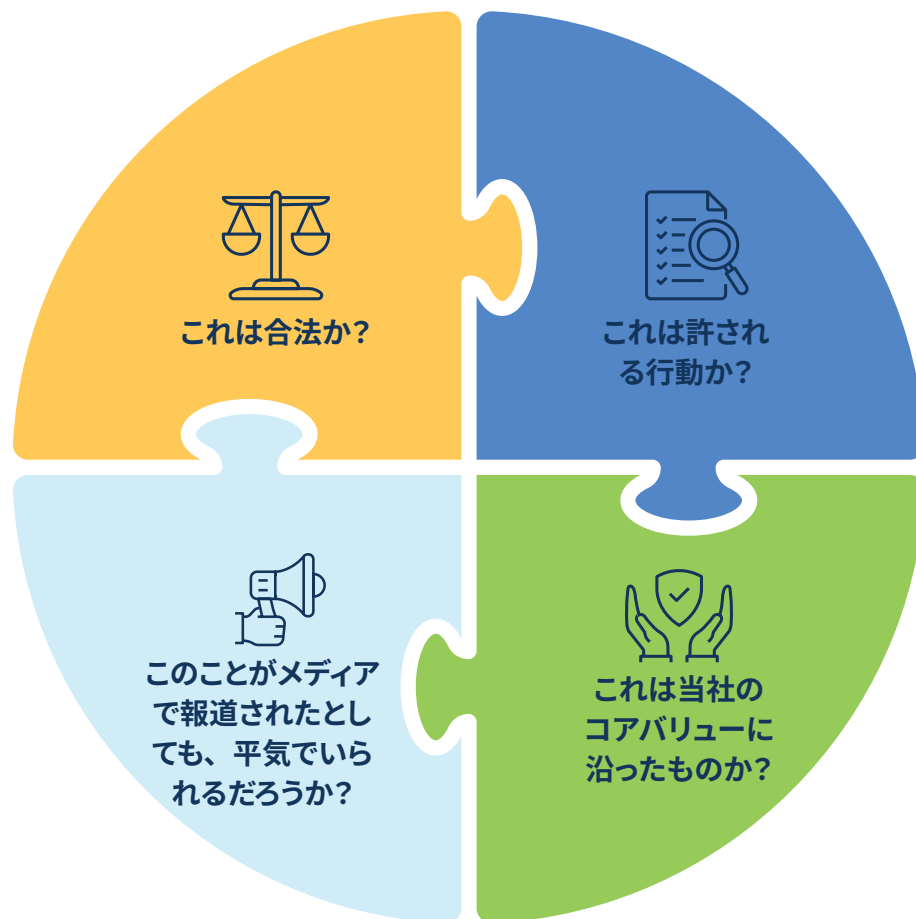
- » コアバリューを実践します。
- » 本規範、RBA 規範、当社ポリシー、および法律を遵守します。
- » 良識を働かせ、常識をもって行動することを約束します。
- » 不正行為が疑われる場合は、声を上げます。
- » 捜査および監査に協力します。
- » パートナー企業に当社の行動規範を読み、コアバリューを実践するよう促します。
- » 何をすべきかわからない場合、または指針が必要な場合は質問します。

マネージャーにはこれ以外にも、常に以下を行う責任があります：

- » トップから倫理的な方向性を示します。
- » すべての従業員に適切なトレーニングを提供します。
- » オープンドアポリシーを守り、いつでも行動規範に関する従業員の質問に答えます。
- » 追加指導が必要な場合は、チームメンバーを適切なリソースに誘導します。
- » 不正行為の疑いがあれば報告し、必要に応じてエスカレートします。
- » 善意で懸念を報告した人、または捜査や監査に協力した人に対する報復を防止します。

倫理的な判断を下す

行動が本規範に沿ったものかどうかを判断するときは、次のような質問が役立ちます。



回答がすべて「イエス」ならば、そのまま行動しても問題ありません。しかし、どの時点にせよ答えが「ノー」または「わからない」の場合は、立ち止まって指示を仰ぐことが重要です。

声を上げる

私たちは団結して、常に誠実に仕事をするというコミットメントを共有しています。規範に従ってさえいけばよいというわけではありません。不正行為やその疑いを見かけたり、経験したりした場合は声を上げることも重要です。不正行為があったかどうか確かではなくても、声を上げるのは正しい行動です。

いつ声を上げるべきでしょうか？

誰かの行動が以下に違反していると思える場合：

- » 当社のコアバリュー
- » 当社のポリシーまたは手順
- » 当社の行動規範
- » 適用される法律または規制
- » RBA 規範
- » 一般的な良識

声を上げるにはどうすればよいですか？

報告先：

- » 直属のマネージャー
- » 法務部
- » 信頼できる別のマネージャー
- » ホットライン
- » 人事部のメンバー

また、**ホットライン**を使って秘密厳守で報告することもできることを忘れないでください。ホットラインは、独立したサードパーティのサービスプロバイダーによって 24 時間体制で対応しており、複数言語が利用可能です。

報告後、何が起きますか？

ブルックスは徹底的な調査を速やかに開始します。関係者全員が協力すれば、最善の結果が得られます。証拠を保存し、真実を伝え、すべての質問や懸念に迅速に対応するよう努めているのもそのためです。



ホットライン情報



電話番号：1 844-984-1747



国際ホットライン：アクセスコードを網羅した一覧表は、[会社の倫理ホットライン](#)を参照してください。



電子メール：ethics@brooks.com

会計関連または財務報告に関する懸念を監査委員会または当社の取締役会に直接報告する場合は、**978-262-7444** までお電話ください。

報復に対してブルックスはどう対処するのでしょうか？

当社は、調査に協力したり、善意で報告したりした人に対するいかなる形態の報復（降格や解雇など）も一切認めません。

たとえそれが後で間違いだったとわかったとしても、規範に違反している可能性があるとは本心から思ったことについて懸念を表明するのは、善意に基づく行為です。

善意に基づいて声を上げるとき、その誠実な気持ちと勇気は保護されることを覚えておいてください。私たち一人ひとりがコアバリューを体現するよう、必要であれば声を上げましょう。**私たちは皆、ブルックスの一員なのですから。**



WE ARE (私たちは) World Class (ワールドクラスの企業です)

私たちは、お客様とブルックスにとって何が最も重要かを理解し、継続学習の価値にコミットすることで、お客様からパートナーとして選ばれる、ベスト・インクラスの企業となることを常に目指しています。

- お客様を大切にする
- 公正に競争する
- 誠実に営業する
- ワールドクラスの製品を提供する
- パートナーを選ぶ

お客様を大切にする

当社は、お客様を第一に優先することで、今日世界のオートメーション業界をリードする企業となりました。私たちは時間をかけて、お客様が何を求めているかを把握し、絶えず進化するニーズに適応しています。

そうすることで、私たちはイノベーションを積極的に取り入れ、現状を打破し、より健康でつながりのある世界を可能にしつつ、科学技術を進歩させるためにたゆまぬ努力をしています。

つまり、お客様のために最善を尽くすことで、自分の力を最大限に発揮でき、それが私たちの長期的な成功につながるのです。

フィードバックに焦点を当てる。

当社は今も未来も、お客様の満足を常に最優先します。お客様の希望やニーズを知ることで、それらの面から当社製品を最大限に改善できます。業務でお客様と接する場合は、お客様が何を維持・強化・改善することを望んでいるのか洞察を得ることを自分たちの任務と考えてください。そして得た情報を、継続的な学習や、チームへの貢献、製品の改善に向けた指針としましょう。

誠実に仕事をする。

お客様は、自分のモラルにあった方法で機能するブランドをキープする傾向があります。何をするかということだけでなく、それをどのようにするかも重要です。ブルックスでは、私たちは：

- » 誠実さと最高水準の倫理的行動を促進します。
- » 適用法規制と顧客要件のすべてに準拠します。
- » 当社の本質と信条を反映した意思決定を行います。

ポジティブな経験が重要なことを忘れないでください。

当社は最高品質のソリューションとサービスだけでなく、お客様にポジティブな体験を提供します。私たちは、取引の枠を超えて、接するすべての人とのつながりを構築します。そのためには例えば、以下を心がけます：

- » 積極的に耳を傾け、解決策に焦点を絞る。
- » 思いやりのある、公平かつ明確な方法でコミュニケーションをとる。
- » お客様からのお褒めの言葉や懸念事項には注意を怠らない。



私たちは皆、ブルックスの一員です。

公正に競争する

ベスト・イン・クラスになるためには、ルールを曲げるのではなく、製品の品質を継続的に改善し、私たち全員が誇りに思える方法で業務を行うことが大切です。

私たちのチームの一員として、最高水準の倫理基準に従って業務を行い、不正行為の疑いを招く行為は避けてください。

そうすれば、私たちの成功は、独自のアイデアや最先端技術、情熱的なチームワークの賜物であることが明らかになるでしょう。それ以上でも、それ以下でもないのです。

自由競争を促進する。

競争はよいことです。各組織が自由で公正な方法で競争すれば、イノベーションやダイバーシティ、品質の向上につながります。当社は、競合他社やパートナーと競争を制限するような合意を締結することは一切ありません。

具体的には、以下のような合意は避け、そうした会話すら避けるようにします：

- » 法律や当社のポリシーに反する価格戦略
- » 顧客、市場、または地域の割当
- » 生産または製造の制限
- » 市場への新規参入の妨害
- » 競合他社またはサードパーティとの取引拒否
- » 競争入札の結果調整

代わりに、当社は次のような方法で倫理的に競争します：

- » 客観的で公正な姿勢を貫く
- » 顧客やその他のサードパーティとのやり取りを文書化する
- » 外部法人と取り決めを行う際は**法務部**の指示を仰ぐ



公正に競争する

競争に影響する機密情報を保護する。

私たちの業界では、成功の鍵を握るのは情報です。私たちは情報をどのように収集し、共有するかに注意しなければなりません。

競合他社やその顧客、パートナーについて詳しく知りたい場合は、公正な方法で情報を収集し、公開情報源を文書化してください。

競争上の機密情報を共有する場合、許可を得て適切な保護措置を講じます。また、不適切な情報の要求があった場合は、直ちに[法務部](#)に報告します。



コアバリューを共に実践

見本市であなたは競合他社の従業員の1人と仲よくなりました。一緒に昼食をとりながら、自分の仕事のどんなところが好きかについて話しています。すると相手が、当社製品の価格について尋ねてきました。これは適切なふるまいですか？

いいえ、全然違います。価格や、取引を制限する可能性のあるその他トピックに関する会話は多くの場合、当社のポリシーや法律に違反します。そうした話をするのは不適切であることを相手に伝え、会話を終了して法務部に報告してください。



誠実に営業する

誠実であれば信頼が生まれます。信頼はプロフェッショナルな関係の基本的な構成要素ですから、それが常に私たちの拠り所となるマーケティング戦略です。当社のソリューションについて率直かつ明確に真実を語ることで、当社のブランドに関心を寄せる人々に現実的な期待を持っていただくことができます。これらの期待に応える（そしてそれ以上を達成する）ことができれば、ポジティブな体験につながり、リピーターのお客が増えることになるのです。

当社のストーリーを語る。

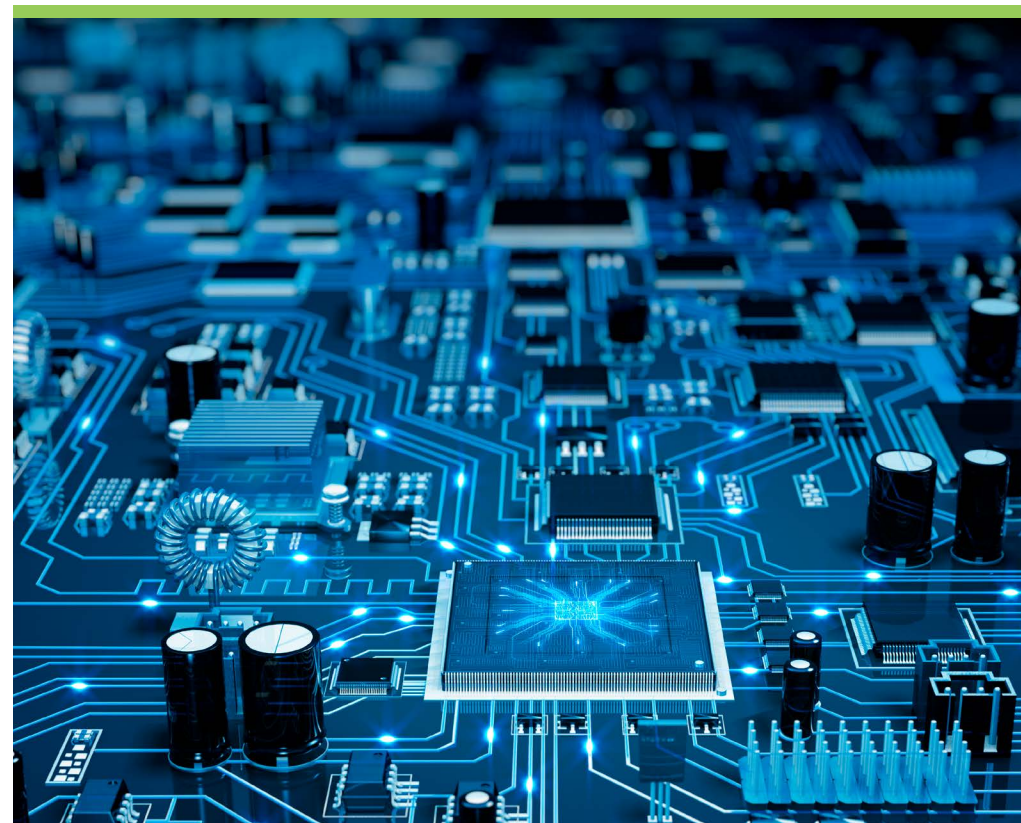
当社は大変優れたサービスとソリューションを提供しています。意図的にお客様を誤解させたり、守れない約束をしたり、その他の**悪徳マーケティング戦略**を使う必要は全くないのです。私たちは自社の製品やサービスを情熱をもって提供していますが、常に誠実で透明性を心がけています。そうした心がけは他の人達にも伝わるはずです。

確認済みの情報を提供する。

当社は自分たちがすることに誇りを持ち、成功を世界と共有したいと考えています。しかし、私たちは何をいつ共有するかについては慎重でなければなりません。

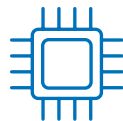
広告に掲載する情報については、すべての主張が精査および検証されていることを確認してください。適切な調査、テスト、および調査はすべて、当社の有言実行の例です。

また、競合他社が当社について不正確な主張をしている場合は、[当社の法務部門](#)に連絡して、対処方法を判断してください。



悪徳マーケティング戦略には、次のようなものがあります：

- > 恐怖心を煽る
- > 虚偽の宣伝
- > 重要な事実を省く
- > 当社の能力を誇張
- > 競合他社の誹謗



ワールドクラスの製品を提供する

ブルックスは常に比類ない品質と安全性を提供します。当社は法的要件や安全仕様を満たすだけにとどまらず、お客様が今必要とされているものは何か、また、新たに生まれつつあるニーズや業界トレンドを考慮します。

取引よりもソリューション重視の姿勢が私たちの推進力です。そして、当社の成功を測る尺度は、お客様との継続的な関係です。お客様から変わらずお引き立ていただいているという事実が、当社のワールドクラスの市場地位を証明しています。

チームワーク。

私たちは、同僚、お客様、コミュニティをエンパワーすることで、パフォーマンスと品質を継続的に向上させることができます。ブルックスの従業員として、私たちは：

- » データドリブンの意思決定と迅速な問題解決に焦点を絞ります。
- » 同僚、パートナー、お客様と効果的かつ効率的に協働します。
- » ブルックスのプロセスおよび安全要件、ならびに適用される法律、基準、規制を遵守します。

個人的に責任を持つ。

ワールドクラスの製品を提供することは、ブルックスの全従業員の責任です。だからこそ、私たちはそれぞれが：

- » すべてのお客様に満足していただけるよう、責任を持ちます。
- » パートナーが当社の要件通り、またはそれ以上を満たしていることを責任を持って確認します。
- » 機器やプロセスを継続的にチェックし、改善します。
- » 必要なトレーニングと認定をすべて完了します。
- » 安全上の問題や欠陥があれば、すぐに上司に報告します。



コアバリューを共に実践

実施している製品テストの1つが生産ラインの下の方で繰り返されていることに気付いたあなたは、納期を短縮するために最初のテストを省略することにしました。賢い考え方でしょうか？

全くそうではありません。必要なテストを省略してもよい場合は決してありえません。迅速化のためのアイデアがあれば、共有してください。しかし、あなたのアイデアが承認されるまで、計画に従ってください。そうしないと、お客様の安全を危険にさらすことになります。



パートナーを選ぶ

当社が製品ポートフォリオとインフラを拡大し続ける中、ベンダー、サプライヤー、請負業者、その他パートナーとの強力な関係が重要なことには変わりはありません。

しかし、相手が誰でもよいというわけではありません。当社パートナーの行いはしばしば当社の反映とみなされるため、パートナーは賢く選び、注意深く監視して、当社のコアバリューと高い基準に沿って行動する意思のあるパートナーとのみ関係を維持します。

パートナーを成功に導く。

新しいパートナーとの取引を開始したら、パートナーにとって倫理的・法的要件を満たすために必要なものがすべて揃っているかどうか確認します。そのためには以下を行います：

- » リスク管理のための適切なコントロールの導入
- » サプライヤー行動規範の周知徹底
- » 以下の分野について定める、当社の[サプライチェーン社会責任・環境責任ポリシー](#)の準拠状況を確認：
 - » 倫理的行動
 - » 法規制へのコンプライアンス
 - » 環境、健康、安全
 - » 紛争鉱物
 - » 雇用慣行、児童労働、強制労働、結社の自由など、労働・人事関係
 - » 管理システム
 - » 情報へのアクセス
- » 契約上の合意事項の明確化
- » オープンドアポリシーの維持とパフォーマンスのモニタリング

パートナーが当社のチームが定めた基準を遵守できなかった場合、状況の深刻度によっては、当社にもっとふさわしい別のパートナーを見つける必要があるかもしれません。





WE ARE (私たちが) Empowered (強い力を持ちます)

私たち一人ひとは、皆で協力し困難な障壁を乗り越えて、価値を創造し、革新し、継続的に改善する能力を持っています。

- 贈収賄と汚職のない企業文化への取り組み
- 適切な贈答品
- 利益相反の回避
- 内部情報の理解
- グローバルな貿易規制への準拠

贈収賄と汚職のない企業文化への取り組み

お客様がブルックスのロゴを目にした時、約束を果たすことに全力を尽くしているチーム、そしてワールドクラスの製品とサービスを提供するだけでなく、それをプロフェッショナルで公正・誠実なやり方で提供するチームを思い浮かべていただきたい、それが当社の願いです。

私たちは共に、品質を拠り所とした正しい方法でビジネスを行い、贈収賄、汚職、その他の不法行為には一切関与しない、という信念をもっています。

当社のゼロ容認ポリシーは、法律遵守の徹底はもちろんのこと、私たちが毎日サービスを提供するお客様とコミュニティの信頼を保つことにもつながります。

賄賂の見分け方を知る。

贈収賄防止に向けて最善の方法の1つは、まず贈収賄とは何かを理解することです。私たちはしばしば贈収賄といえば現金の受け渡しを思い浮かべますが、実は賄賂には現金以外にも次のような多くの形態があります。

- » 便宜
- » 豪華な贈答品
- » ビジネス機会
- » 高価な接待
- » ローン
- » 慈善寄付または政治献金

賄賂の種類はさまざまですが、1つだけ覚えておいてください。不適切な行為をするよう奨励したりそれに報いるために有価値品を提供したりすることはすべて賄賂とみなされ、それは私たちのビジネスのやり方に反する行為です。

賄賂を避ける。

当社は長年かけて今日の評判を築き上げてきました。そして今、何千人もの献身的な従業員たちがそれを守るため日々努力しています。すべての会話、すべての取引で、私たち一人ひとりがブルックスを代表しているのだということを肝に銘じてください。たった1つの不誠実な行為でも、当社の誠実なイメージに疑問が生じ、名前に傷がつくことになるのです。ですから以下を覚えておいてください：

- » 絶対に賄賂の申し出や約束をしたり、提供したりしてはいけません。
- » 絶対に賄賂を要求したり、それに合意したり、受け取ったりしてはいけません。
- » 当社に代わって他人に贈賄させてはなりません。
- » 不適切行為の疑いを招くような行為は避けます。
- » 授受した物についてはすべて正確な記録を維持します。
- » 贈収賄の危険信号を見て見ぬふりをしたり、無視したりしないでください。疑わしいことがあったら報告してください。

公務員との対応では特に慎重に。

事前承認を得ない限り、公務員や政府代表者に何かを提供してはなりません。日常的な事務手続きを迅速化させるための少額の支払い（「ファシリテーションペイメント」）も賄賂とみなされます。それを支払ってはなりません。私たちは常に注意を怠らず、こうした支払いの要求があれば経営陣に報告します。

パートナーを賢く選択。

当社を代表する人々によって行われた賄賂に対しては当社が責任を問われる可能性があります。当社のパートナー採用を判断する場合は、疑わしいところがないか、評判を考慮してください。当社と取引があるすべての組織には、常に当社のコアバリューを支持していただく必要があります。

適切な贈答品

贈答品や接待のやり取りは、ビジネス関係において重要な役割を果たすことがあります。ビジネスランチは会話を促し、花を贈って感謝の気持ちを表すこともでき、販促品を渡しておけば必要なときにベンダーに当社を思い出してもらえます。

しかし、過度に贅沢な、あるいは頻繁に受け取る贈答品は、賄賂とみなされる可能性があります。それは当社のやり方ではありません。私たちは、一緒に仕事をするすべての人に感謝の気持ちを込めて贈り物をするのであって、何かをお願いする意図を持って贈ることは決してありません。また、実際はそうでなくても不当行為とみられる恐れがある事態も回避します。

許容範囲はどこまでかを知る。

ギフトが適切かどうかを判断するのは難しい場合があります。適切なギフトには、低い頻度でやり取りする以下のようなものが含まれます。

- » 低コストまたはコストゼロの販促品
- » 簡素な食事
- » 小さな花束
- » それほど高価でないギフトバスケット
- » 現金価値の全くない記念品



コアバリューを共に実践

サプライヤーの1人が、ブルックスとの契約締結を迅速化してくれたことに対する感謝のしるしとして安価なスカーフを送ってくれました。受け取ってもよいでしょうか？

ここに挙げた例や、わずかな価値の似たような項目以外は、良識を働かせて、以下のような贈り物を提供したり、受け取ったりしないことが重要です。

- » 提供する理由が正当なビジネス上の理由でない
- » 見返りの義務が生じる
- » 現金または現金等価物の形で提供される
- » 親族や友人に不当な利益を与える
- » 正確に記録されていない
- » 私たちの評判を傷つける可能性がある
- » 意図に関係なく不適切に見られる可能性がある
- » 現地の法律、慣習、贈答品に関するポリシー、ガイドラインに違反する

相手が医療従事者および政府関係者の場合は承認を求める。

医療関係者や政府関係者との取引には特に細心の注意を払います。これら両方のグループに提供する（そしてグループから受け取る）ことができるものについては非常に厳しい規則があります。このような場合は、**どのようなものでも**有価価値品をやり取りする前に、事前承認を求めてください。詳細については、当社のギフトポリシーをご覧ください。

いいえ、この場合は受け取ってはいけません。スカーフの価値はわずかなものかもしれませんが、私たちの取引のやり方に関連して報酬として提供されたものであるため、不適切です。当社のポリシーを説明した手紙をつけてそのギフトは返却してください。

利益相反の回避

ブルックスでは絶対に個人的な利益や人間関係が職業的判断に影響を与えないようにします。その場合、利益相反が生じます。たとえ利益相反の疑いを持たれるだけでも、当社のブランドに傷がつき、事業に影響します。

公正であるとの当社の評判を守る。

利益相反は周りの人からの信頼を裏切ることになります。当社は常に、当社の株主、パートナー、同僚、お客様の利益を最優先して判断を下しているとの信頼を裏切ってはなりません。

利益相反を回避するには、まず利益相反の見分け方を知る必要があります。あらゆるシナリオをリストアップするのは不可能です。しかし、常に以下のような状況がないか気をつけて下さい：

- » 個人的な投資—パートナー企業（または当社のパートナー企業になろうとしている企業）への投資。
- » 副業—当社の責任とは反する副業、あるいはブルックスでの業務にフルタイムで集中・コミットすることの妨げになる副業。
- » 個人的な関係—自分が友人や恋愛相手、親戚、パートナーなどの上司であり、会社から承認を得ていない。
- » 仲介—ブルックスが関与する取引から、斡旋、紹介、その他の仲介役として利益を得る。
- » 事業機会—ブルックスでの業務を通じて見つけた事業機会を自分個人の利益のために利用する。
- » 他の組織のために働く / 奉仕する—他の組織の取締役やコンサルタントなどの顧問の役割を承認を得ることなく引き受ける。

見た目が大切です。たとえ実際には利益相反でなくても、そうみられる可能性があれば回避してください。

相反（またはその可能性）があれば、開示。

すべての利益相反（およびその可能性）は、直ちに管理部に開示してください。そうすれば管理部は実際の利益相反、またはそうみられる事態を解消するよう、適切に対応します。



内部情報の理解

私たちはいかなる時もフェアプレイを心がけ、株式や債券の売買も含め（「取引」）、ブルックスでの立場を利用して不正な利益を得ようとすることは一切ありません。

業務を遂行する上で、証券の価格に影響を与える可能性のある未公開情報（「内部情報」）を知った場合は、その情報に基づいて取引することは一切ありません。また、他者が取引できるようにその情報を他者に知らせることもしません（「耳打ち」）。

そうした行為は違法なインサイダー取引とみなされ、当社のコアバリューと当社の信条に反する行いです。

内部情報かどうか判断する方法を知る。

以下2つの条件を満たすと内部情報とみなされます。

- » 重大な内容。つまり、ある会社の証券の売買・保有に影響する。
- » 未公開である。つまり、まだ意図的に公開されていない。

よくある例としては、以下に関する未公開情報があります：

- » 合併、売却、買収など
- » 財務予測
- » 経営トップの交代
- » 係争中の訴訟
- » 新たなソリューションやサービス

内部情報を共有してもよいのは、情報を受取る側にその情報を知る正当な業務上のニーズがある場合に限りです。必要な場合は当社マネージャーがガイダンスを提供します。内部情報は、内部情報を知る可能性があるすべての企業に適用されます。

取引禁止期間を守る。

当社は、機密情報を手に入れた場合、または追加の取引制限の対象になる場合、絶対に取引しません。いかなる証券にせよそれを売買する前に取引が通常禁止されている期間を確認します。



コアバリューを共に実践

私はサプライヤーが製造している新製品に関する内部情報を持っています。今朝、同僚の一人が、その情報はすでに公開されていると言いました。株式を購入してもよいですか？

その可能性はあります。しかし、同僚の言葉だけでは十分ではありません。マネージャーに再度確認し、最初にプレスリリースを自分の目で確認してください。インサイダー取引は刑事犯罪です。慎重すぎるということはありません。



グローバルな貿易規制への準拠

当社のアイデアと技術は世界を変えます。そして、そうした進歩を当社は世界中で展開するつもりです。グローバル市場をリードする当社には、多くのエキサイティングな未来への道筋がありますが、それには一層の注意と慎重さが必要です。

ビジネスを行うときは常に、適用されるすべての輸出入法、およびその他の貿易コンプライアンス法を常に把握します。そうすることで、グローバルに事業を継続し、お客様に最高の体験を提供できるのです。

法律に従う。

私たちはグローバル貿易規制を真剣に受け止めます。規則、規制、プロトコルに準拠していない輸出入取引があれば、遅延、没収、破棄の対象となる可能性があります。貿易法違反は、イメージダウン、罰金、およびその他の罰則につながる可能性があります。深刻な違反では、組織または責任者が重い罰金を科されたり、禁錮刑に処せられたりする可能性もあります。

すべての出荷と情報転送は、ブルックスのプロセスと手続きに従ってください。ブルックスが承認していない方法で出荷したり、他国へ手荷物として持ち込んだりして、ブルックスの物流プロセスと貿易検査を省略してはいけません。質問や懸念がある場合は、貿易または法務担当部署に確認してください。

正確な情報を提供する。

自分の役割が何であれ、Oracle® やその他のデータベースに正確なデータを入力することは重要です。Oracle に入力された情報は、政府への申告や内部コンプライアンスチェックによく使用されます。特に、顧客やベンダーの法人名を正しく入力し、部品やその他の品目の原産国や価格を正確に入力するように注意してください。

ブルックスの手順に従う。

常にブルックスのポリシーと手続きに従ってください。それがお客様と当社を保護することになるのです。



WE ARE (私たちは) Accountable (責任を持ちます)

私たち一人ひとりが、すべての行動において安全性、完全性、製品・サービスの品質をしっかりと見つめ、お客様とお互いに対して責任を持ちます。

- 株主に結果を示す
- 正確な記録の保持
- 機密情報の保護
- 物理的資産および電子的資産の保護
- 政府機関による監査と捜査への協力



株主に結果を示す

私たちはブルックスを永遠に地球上に残したいと願っています。だからこそ私たちは、コミュニティと、当社を信じて投資してくださる人々、つまり投資家の皆様双方のために長期的な価値の創造を目指しているのです。

当社はソリューションを生み出す中で、皆様からいただく包括的なフィードバックを大切にし、提供されたさまざまな経験、背景、地域独特の視点などをありがたく受け止めます。

仕事の原動力となる個人の情熱以外に、ビジネスを成功させるためには、目を外に向けることが必要です。私たちは常に投資家の皆様に耳を傾け、コアバリューを土台としてお客様に最高のサービスを提供しつつ進化を続けています。

透明性を高める。

透明性が極めて重要な理由は唯一つ、信頼を築くからです。投資家の皆様から常に信頼されることで、当社の成功に不可欠な、継続的な協力と支援を得ることができるのです。私たちは、必要なステークホルダーと、直接的でオープン、誠実な方法でコミュニケーションをとります。

どんな時も必ず誠実に行動。

投資家の皆様にとって最善の結果を出せるよう、私たちは現在および将来の成功の基盤となる一定の行動基準に従って生きています。正直であること、誠実であること、責任感を持つこと、そしてお互いと多くの関係者に敬意を持って接することなど、私たちはコアバリューを常に最優先します。



正確な記録の保持

ワールドクラスの製品を生み出すというだけでなく、当社は最高の行動基準に従って行動します。

責任ある業務判断に役立てるため、情報を正確に記録して報告する必要があります。

また、誠実でまっすぐな姿勢は、お客様や地域社会との信頼の基盤を築き、当社への継続的な投資につながります。

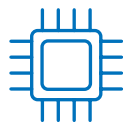
正確に記録する。

業務記録を可能な限り正確に保つために、私たちは：

- » 慎重に、完全に、正直に、そして理解しやすい方法で記録します。
- » 当社のポリシーに従って、関連文書を保管します。
- » 真実とは異なる内容を記録するように仕向ける圧力に屈しません。
- » 詐欺やその他の不正行為の疑いがある場合は、すぐに報告します。

業務記録には、当社の事業に関するあらゆる文書が含まれ、例えば以下のデータが含まれます：

- > 品質
- > 人事関係
- > 安全性
- > 財務



正確な記録の保持

当社のポリシーと法律を遵守。

正確に記録することに加えて、以下を徹底してください：

- » 義務付けられている会計原則および内部統制を遵守します (該当する場合)。
- » いかなる目的でも、未公開、記録されていない、または非公式口座を設定しないでください。
- » 権限がある場合にのみ、文書に署名して承認します。
- » ある日突然、あらゆる文書と通信内容が公になっても大丈夫なように、記録する際は以下を避けます：
 - » 誇張
 - » 大げさな言葉
 - » 憶測
 - » 法的結論
 - » 人を見下した発言
- » 当社の記録保持ポリシーに従ってください。
- » 訴訟またはその他の法的手続きに関連するものは絶対に破棄または廃棄しないでください。



コアバリューを共に実践

棚卸し作業が完了していないのにチームメンバーが承認したのを目にしました。私の部署ではないので、口出ししない方がよいでしょうか。

いいえ。記録の改ざんは決して許されません。あなたの部門でなくても、正確な記録を維持することは全員の責任です。声を上げてください。



機密情報の保護

当社の提供するソリューションはお客様から、いつでも必ず機能するとの定評を得ています。このような信用は一夜にして成し遂げられるものではありません。これは、長年にわたってお客様を優先し、信頼を築き上げてきた結果です。

信頼を構築する1つの方法は、当社に委ねられた**機密情報**を保護することです。機密情報の紛失、損傷、不正使用、開示、改変を防ぐことで、当社は常に誠実に業務を行うというメッセージを送ることになります。

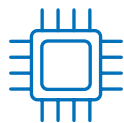
何が機密情報とみなされるのかを把握する。

機密情報は、個人の生活でもビジネスの成功においても重要な役割を果たします。当社は機密情報を使ってお客様に対応し、従業員の昇進決定や保護を行い、競争力を維持しているのです。機密情報を保護することは極めて重要なので、機密情報かどうかを見極める方法を知っておく必要があります。

また、機密情報を開示する前に予防措置を講じ、確認がとれるまではあらゆる未公開情報は機密情報であると想定してください。

機密情報には、公開されていない、開示から保護されるべき情報が含まれます。例えば：

- > 個人情報（氏名、住所など）
- > 知的財産（著作権、商標など）
- > ビジネスデータ（予算や価格情報など）
- > 人事ファイル（自宅住所や医療記録など）



機密情報の保護

機密情報を保護する方法を理解する。

ブルックスでは、機密情報（個人、当社、または第三者に関するもの）を、業務遂行のために知る必要がある人とのみ共有します。機密情報を保護するために、私たちは：

- » 一般データ保護規則を含み、当社が事業を行う国・地域のすべての適用法を遵守します。
- » すべての記録管理ポリシーに従って、情報のラベル付け、処理、保存、廃棄が適切に行われるようにします。
- » 何を共有するかだけでなく、どこで共有するかにも注意します。特に以下のような状況を避けます：
 - » 機密情報を誰でも見ることができる場所に放置する
 - » 公共の場でプライベートな会話をする
- » フィッシングやその他サイバーセキュリティ攻撃の被害に遭わないように注意します。
- » サードパーティが機密情報にアクセスする必要がある場合は、機密情報を取り扱う前に機密保持契約に署名してもらいます。
- » たとえブルックスから退社した後も、個人情報と機密情報を保護することを忘れないでください。



コアバリューを共に実践

私のチームがまとめた設計図をもとに、私はおもちゃのロボットのデザインアイデアを開発しました。ブルックスのビジネスとは決して競合しませんし、デザインは私自身のものです。これを売ることはできますか？

いいえ。当社は、当社の知的財産権を尊重しています。ブルックスの著作権（多くの場合、設計図など）を個人の商業目的で使用してはなりません。



物理的資産および電子的資産の保護

当社の資産とITシステム（当社が所有し、業務に使用するすべてのもの）には、大きな価値があります。生産性の向上から成長の促進まで、こうした資産は当社の成功に不可欠です。

当社の事業を最適な状態で運営できるよう、すべての物理的資産および電子的資産を盗難、不正使用、紛失、損傷から保護します。当社は、承認されたビジネス目的ならびに法的・倫理的な方法でのみ資産を使います。また、当社の資産を保護することは、当社、お客様、およびお互いを保護することにもなります。

物理的な資産は慎重に取り扱う。

物理的な資産には、コンピューター、電話、オフィス用品、家具など、私たちが見たり触れたりできるすべてのものが含まれます。これら資産を保護するため、私たちは：

- » 私たちが使うすべての資産を記録します。
- » 私たちに割り当てられた資産のメンテナンスを行います。
- » 運用上の問題や修理が必要な資産があれば報告します。
- » 許可なく借用、貸与、販売、贈与しません。

電子資産の保護。

当社は、サーバー、電子メール、インターネットアクセス、ボイスメールなどの電子資産を安全に保つために適切な措置を講じます。私たちは：

- » 会社のガイドラインに従います。
- » ユーザIDとパスワードを保護します。
- » 疑わしいメールを開いたり、疑わしいリンクをクリックしたりしません。
- » 許可されていないソフトウェアをインストールしません。

また、私たちは、業務目的で使用される個人用デバイスを含む、会社のシステムおよびデバイスを監視する責任がブルックスにはあることを知っています。個人的な使用は最小限に抑えます。自分が作成、ダウンロード、保存、送信したものはすべて、適用法に従ってレビューされる可能性があることを忘れないで下さい。



政府機関による監査と捜査への協力

当社は幸運にも世界中にオフィスを構えています。私たちは、事業を展開するあらゆる場所で政府と誠実で透明な関係を築くことの重要性を知っています。場合によっては、政府の監査や捜査への協力を求められることがあります。そうした場合には、完全かつ公正なプロセスを確保するため、当局と迅速に協力します。

常に誠実に仕事をする。

政府の監査や捜査を常に予測することはできませんが、その対応準備はいつでもできます。だからこそ、私たちは：

- » リスク分野を特定し、必要に応じて追加のトレーニングを提供または受講します。
- » 内部監査を実施し、業務を遂行しながら問題を発見して是正します。
- » **RBA 規範**など、関連基準をすべて理解して、それに従います。

指示を仰ぐ。

政府の代表者から問い合わせを受けた場合、直接、郵送、電話、または電子的な方法のいずれかで、すぐに経営陣と法務部門に連絡し、対応の指示を仰ぎます。これらの部署は、豊富な知識に基づいた役立つ方法で私たちが通信できるよう、サポートします。

全面的に協力する。

政府からの要請に直接対応する権限が与えられている場合、私たちは：

- » 正確で完全な情報を提供します。
- » 監査や捜査を妨害したり、不適切な影響を与えようとしたりしません。
- » 口頭か書面かを問わず、嘘をついたり、誤解を招く、あるいは虚偽の発言をしたりしません。
- » 虚偽の情報や誤解を招く情報を提供するように他人を説得してはなりません。



コアバリューを共に実践

最近、当社のサプライヤーの1社が当局から捜査されているというニュースを見ました。私たちとの取引とは関係はありません。何か私がすべきことはありますか。

はい、その情報（および情報源）を管理部に伝えてください。当社パートナーは当社を反映するとみなされるため、彼らが当社のコアバリューを守っていることを確認する必要があります。





WE ARE (私たちは) Respectful (他者を尊重します)

私たちはダイバーシティ、公平性、インクルージョンを価値あるものとして認め、お互いに敬意をもって接し、その取り組みを尊重します。私たちの最大の強みは、それぞれの違いと独自の視点であることをわかっているからです。

- ダイバーシティ、公平性、インクルージョンの育成
- 互いを尊重する
- 安全で健全な職場
- 人権の擁護
- 環境への配慮

ダイバーシティ、公平性、インクルージョン

当社はオートメーション業界のグローバルリーダーとして、多様なバックグラウンド、視点、経験を代表する従業員ベースを目指しています。当社組織はダイバーシティによって強くなります。ですから、適切な人材を引き付けるというだけでなく、人材を育成し、維持するために日々努力を続けています。

私たちは、チームのすべてのメンバーが帰属意識を持ってまわりから価値を認められ、尊重されていると感じることができるように、それぞれの役割を果たさなくてはなりません。私たちは公正な雇用慣行を遵守し、差別を決して容認せず、誰もが自分の能力を最大限発揮できるような環境を促進します。

あらゆる形態のダイバーシティを尊重する。

ブルックスのメンバーとして、私たちはあらゆる年齢、性別、性自認、人種、性的指向、身体能力、神経学的な相違、民族、信条、視点を受け入れることのできる職場とすることに取り組みます。

私たちは、客観的な基準に基づいて雇用決定を下すために、自分たちが持っているかもしれない特権意識や偏見を（潜在的なものかどうかにかかわらず）明らかにし、あればそれを打破します。また、当社は、不公正な先入観や一般化でなく、本人の資質に基づいて働きかけたり、協力したり、支援したり、昇進を決定したりします。

自分の個性を大切に。

私たちは、私たちの優れている点と、私たちだけがもたらすことのできる独自の価値を認識しています。自身のスキルセットを磨き、個人としての能力と仕事の能力を開発することは、キャリアで前進できるだけでなく、周囲の人々の模範にもなります。当社の繁栄はダイバーシティとインクルージョン（価値観の受容）があってこそ可能です。

ゴールデンルールをプラチナルールに。

私たちは皆、ゴールデンルールとして、自分がしてもらいたいように他人にもしてあげなさいと言われてきました。では、他人がしてもらいたいように他人に接してあげてはどうでしょうか？それぞれの基準や信念体系が異なる場合、ある状況において誰もが同じ扱いや結果を常に望んでいるわけではありません。私たちのまわりの人々がどのように扱われることを望んでいるか理解し、それが当社のコアバリューに反するものでなければ、そうした希望に沿った行動をとるようにしましょう。



コアバリューを共に実践

あなたのチームが、同じような資格を持つ2人の候補者と面接しています。誰かが、性格的にチームに適した候補者の方を選ぶことを提案します。これは賢い判断といえるでしょうか？

必ずしもそうとは限りません。潜在的な偏見が、同僚を間違った方向に導いている可能性があります。ユニークな気質や視点を持った人を採用する可能性も排除せず、その一方で、知識、スキル、能力などの客観的な基準に焦点を絞ることをお勧めします。

互いを尊重する

私たちは力を合わせるにより、単独で、あるいは争いながらでは達成できない多くのことを成し遂げることができます。ハラスメント、いじめ、虐待のない、協働的で包摂的な職場環境を促進するために、それぞれが努力しましょう。そのためには、すべての人に敬意をもって接し、他者の意見を尊重して（同意するかどうかにかかわらず）、誰もが最大限の力を発揮できる方法を見つけることが大切です。こうした水準の敬意を示すことが、健全で生産的な職場の基盤を築きます。

まずは自尊心から。

私たちは、自分の個人的な基準や境界を明確にし、自分がどのように扱われたかを他の人に示します。自分のニーズを伝えることは、自分自身の心身を満たし、適切なケアを受ける可能性を高めることにつながります。

無礼な行為の見極め方を知る。

ハラスメントや、いじめや虐待など他人を侮った行為については、当社はゼロ容認ポリシーを採用しています。そのような行為を止めるには、まずそれを認識できなくてはなりません。

ハラスメントは、脅迫的、敵対的、または不快な行為で：

- » 誰かが仕事を遂行する能力を妨害したり、
- » 敵対的な作業環境を生み出したりする行為です。

特に、人種、年齢、性別、性的指向など、法律で保護されている特性に基づく虐待の場合はハラスメントとみなされます。

もちろん、保護された特性とは関係のない虐待やいじめの行動もあります。そうした行動も、当社ポリシーに違反し、何が正しいのかという私たちの感覚に反するものです。ブルックスではこのような行動は容認されません。

セクシャルハラスメントや他の形態の違法ハラスメントがないか常に注意する。

ブルックスでは、すべての人にとって安全な環境を作り出し、それを維持しています。私たちは皆、あらゆる形態のセクシャルハラスメントを見たり、経験したり、あるいはそれが疑われる場合、声を上げる責任があります。それには例えば、以下があります：

- » 性的誘いや性行為の要求
- » 不適切な接触
- » 性的なコンテンツの共有
- » 断られた後も性的な誘いを続ける



安全で健全な職場

健康は私たちの存在と行動にとって不可欠な要素であり、当社の最優先事項の一つです。そのため、当社は定期的に安全のためのトレーニング、ポリシー、手続きを実施しており、安全衛生上の懸念が報告された場合は迅速に対応します。こうした取り組みを支えるため、私たちはそれぞれが仕事関連の怪我や病気、物的損害防ぐために必要な行動や態度を率先して自ら示す必要があります。

常に注意を。

すべての人を危害から守るための最良の方法は適切な予防措置を講じることです。安全な職場を確保するために、私たちは：

- » 必要なトレーニングをすべて修了し、トレーニングを受けた機器以外は操作しません。
- » 必要な時と場所では個人用保護具を着用します。
- » 掲示されているすべての警告標識と禁止事項、および当社の業務に適用される安全要件に従います。
- » ワークスペースを整理整頓し、障害物やこぼれた液体がないようにします。
- » 機器は適切にメンテナンスを行い、良好な動作状態を保ちます。
- » 絶対に違法薬物やアルコールの影響下で作業することはありません。
- » 合法の処方薬を服用する場合も、仕事に影響を与える可能性があればマネージャーに報告します。
- » 脅迫、暴力、または**暴力に発展する可能性のある行動**を含め、職場での危険や障害物をみつけたらすべて報告します。
- » 緊急の危険がある場合は、直ちに緊急サービスに連絡します。



コアバリューを共に実践

近頃私は仕事や家庭の重責に押しつぶされそうな気がしています。上司とはその事について話し合いたくありません。他に話せる人はいるでしょうか？

はい。信頼できる別のマネージャーまたは人事部門のメンバーに連絡してください。話し合った内容の秘密は厳守されます。あなたの仕事量について話し合うために利用可能なリソースを知って、ストレスの管理と予防に役立ててください。



人権の擁護

私たちはお客様の生活を改善するために日々努力していますが、それだけではありません。私たちは、ブルックスの従業員およびサプライチェーン内の他の人々の権利と自由を守ります。私たちは、人権侵害の可能性があれば発言し、尊厳と尊敬の念をもって他者と接し、同じ理念を共有するパートナーと協力します。



当社同様、あなたも自分の時間を大切に。

私たちが会社にもたらす時間と才能は多くを達成します。私たちは当社で勤務する間、バランスの取れた生活を維持するための公正な報酬を受け取りたいと思っています。だからこそ、私たちは：

- » 休憩や休暇を取る権利を行使します。
- » 法律で義務付けられている場合は、勤務時間を正確に記録します。
- » 現地の法律で定められている最大労働時間を絶対に超えません。
- » 仕事とプライベートのニーズのバランスを取ります。
- » 給与、福利厚生、労働条件について質問がある場合は、声を上げてください。

お互いを気遣う。

私たちは、以下の禁止事項を遵守することで、人権の保護を優先します。

- » 現代の奴隷制
- » 人身売買
- » 児童労働
- » 体罰
- » 強制労働
- » 非人道的な待遇

また、日々のやり取りにおいて、ダイバーシティ、敬意、公平性の促進に努めます。

紛争鉱物は拒否。

私たちは、原材料、部品、コンポーネントのサプライヤーと緊密に連携し、パートナーに、紛争のない鉱物の提供を目的とした法律を含むすべての適用法を遵守することを求めます。

パートナーを密に監視。

私たちは、人権法に違反したり、人権侵害に関与したりする企業と知りながら取引をすることは絶対にありません。私たちはパートナーを注意深く監視し、パートナーのパートナーも監視されていることを徹底します。

環境への配慮

グローバル企業として、当社は私たちの事業が広く影響を与えること、また、世界を変えられる可能性を理解しています。私たちは、事業を拡張する一方で環境負荷を削減する方法を責任を持って模索しています。それぞれが、適用されるすべての環境方針、プログラム、および法律を遵守し、自然環境の保護と天然資源の節約に努めましょう。

廃棄物の削減。

当社は、再利用とリサイクル活動を通じて、廃棄物・有害廃棄物を管理・削減しています。廃棄物指標の開発は、各施設の進捗状況を追跡し、継続的な改善を推進するのに役立ちます。私たちは以下をリサイクルします：

- » オフィスペーパー
- » 電球
- » 木材
- » ボトル
- » 金属くず
- » 缶
- » 段ボール

排出ガスと有害物質の低減。

当社は、製品からの有害物質および大気からの危険な排出ガスをなくすことの重要性を認識しています。私たちチームメンバーは誰もが、適用されるすべての法律を遵守し、大気排出ガス管理システムの定期的な監視に協力する必要があります。

エネルギーと水の使用を適切に管理。

私たちは、全体的なエネルギー消費量を削減し、事業のエネルギー効率を向上させるために積極的に取り組んでいます。当社の取り組みには、全施設で再生可能エネルギーを使う選択肢を評価し、電気自動車充電器を設置することなどが含まれます。





WE ARE (私たちに)

Engaged (高い意識を持ちます)

私たちは、お客様、従業員、グローバルコミュニティ、投資家の皆様に価値ある結果を提供するために、誇りと情熱、集中力を持って行動します。

- 従業員のエンゲージメント
- 責任あるコミュニケーション
- コミュニティへの奉仕
- 市民としての責任の遂行

従業員のエンゲージメント

ブルックスでは、誰もが自分の仕事、そのやり方、そして誰のためにそれを行うのかということに誇りを持って能力を発揮できる職場を目指しています。当社の使命は、従業員一人ひとりの心をつかんでその目的達成に向けてサポートし、フィードバックがあればそれを受け止め、当社で今後長年にわたり満足して勤務してもらえるような道筋をつけることです。

当社のビジョンを理解。

当社の存在価値はより良い未来を築くことにあります。それが個人の目標とどう合致するのかを一人ひとりが考えることが重要です。イノベーションを積極的に受け入れ、現状に挑戦し続ける中で、自分のスキルを最大限活用する方法を何度も見直しましょう。当社では、従業員がキャリアの可能性を最大限に発揮できるように努めています。

他の人のやる気を引き出し、他人の刺激になる。

情熱的なチームは、単にマネージャーと従業員という以上の関係で成り立っています。チームメートはコーチであり、盟友であり、チアリーダーなのです。ブルックスでは、お互いの長所を引き出し、誰もがつながり、力を与えられ、受け入れられていると感じられる環境を作るために協力し合います。そうすることで、自信が培われ、最大限の力を発揮するためのすべての人のモチベーションが高まるのです。



責任あるコミュニケーション

ブルックスでは何千人もの人々が一丸となって、一つの声を聞いてもらいたいと願っています。当社に関する重要な情報をより適切に伝えるために、当社では、当社に代わって発言し、メディア、一般の人々などからの質問に答えることを任務とする従業員を指定しています。

情報のリクエストは転送

ブルックスを代表して発言する権限がない限り、すべての問い合わせは[グローバルコミュニケーション](#)に転送します。

承認を求める。

当社の従業員は、基調講演、パネルディスカッション、ポッドキャストなどに参加を求められることがよくあります。その場合、会社に関するすべてのメッセージが明確で正確であり、コアバリューならびにブランドに合致していることを徹底してください。そのため、ブルックスを代表して発言する前に承認を求めてください。

ソーシャルメディアは責任を持って使う。

ソーシャルメディアは非常に個人的なもののように思えるかもしれませんが、実は誰の目にも触れる可能性があるパブリックプラットフォームであることを忘れないでください。私たち個人の発言が影響力を持つことがあり、時にはブルックスを代表した発言とみなされることもあります。ですから：

- » ブルックスについて投稿する場合は常に当社との関係を明らかにして、投稿内容は個人的なもの、純粹に本人だけの意見であることを明記してください。
- » 絶対に、財務、営業、または法的な内容の未公開情報を含む、機密ビジネス情報を共有してはなりません。
- » 悪意のある投稿、わいせつな投稿、脅迫的な投稿、いじめの投稿、または保護された特性に基づいて敵対的な職場環境を生み出す可能性のある投稿は避けてください。

本規範も、当社ポリシーも、社会的な関心事項について公に発言する権利や、雇用条件に関連する保護された社員同士の活動を行う権利を妨げるものではありません。



コアバリューを共に実践

私の仕事に関してメディアのリポーターからコメントを求める電話がありました。私はその質問の答えを知っています。そのリポーターが知りたいことを話してもいいですか。

いいえ。権限がない限り、または事前承認を受けない限り、リポーターからの質問には答えないでください。代わりに、[バーバラ・カルヘイン](#)に電話をつないでください。



コミュニティへの奉仕

私たちは、特に私たちが事業を展開し、お客様にサービスを提供する地域において、社会にプラスの影響を与えるよう取り組んでいます。地域社会への奉仕活動、慈善活動、従業員ボランティア活動を通じて、共に有意義な社会貢献をしましょう。

全社が一丸となって社会貢献。

皆が力を合わせることで、時間、才能、リソースが集まり、より多くのことができるようになります。そのため、私たちは、ロボット工学、自動化、STEM（科学、技術、工学、数学）をリードすることにより社会に貢献し、よりよい未来を作り出せるよう努力しています。

個人で社会貢献。

当社は多様な人々から成り立っています。したがってどのような慈善活動を支援したいかも様々です。個人として慈善活動を行う場合は、以下に注意してください：

- » 利益相反を回避。
- » 自分自身の時間とリソースを使う。
- » 同僚にプレッシャーをかけない。
- » 自分の見解は個人的なものであることを明確にする。



市民としての責任の遂行

当社は独自の団結力と協働的な文化を持ったグローバル企業です。どこにいても、ブルックスの従業員として一丸となって、地域社会のために大きく貢献します。

ブルックスは、私たち一人一人が市民としての責任を果たすことを支持し、奨励しています。しかし、そのプロセスの中でも、自分のチームメンバーには敬意を表し、個人的な活動は個人的なものにとどめてください。

個人として奉仕。

時間やお金を寄付するのか、意見を提供するのかわからず、自分の政治活動にはブルックスは関係がないことを明確にしてください。

政治を仕事から切り離すために、自身の政治活動や特定目的のためにブルックスのリソース（電子メールや施設など）を使用しないでください。

法律に従う。

ブルックスの政治献金および支出に関連するすべての適用法、規則、および規制に従ってください。また：

- › ロビー活動と見なされる可能性がある活動は、事前に承認を求めてください。
- › 政治的候補者や政党を支持するよう他の従業員に圧力をかけてはなりません。
- › 利益相反を避け、利益相反の疑いをもたれるような状況も避けてください。



コアバリューを共に実践

私には政治家に立候補している親友がいて、勤務時間外に開かれている集会で応援を頼まれました。問題はありますか？

いいえ。一般的にはこれは問題ではありませんが、あなたと弊社との関係が知られている場合は、あなたが友人を応援するのはブルックスとは無関係であることを明確にしてください。



当社のサポート体制



ブルックス従業員として何が求められるのか、
詳細は[ポリシー・ライブラリ](#)を参照してください。



不正行為を見たり、経験したり、不正行為が疑われる場
合は、ホットラインに連絡してください。



ポリシーライブラリ：[会社のポリシー](#)



本規範に関する質問や懸念事項については、
[当社の法務部](#)までお問い合わせください。



電話番号：**1 844-984-1747**



レスポンシブルビジネスアライアンスについて詳細は、
[RBA コード](#)を参照してください。



国際ホットライン：アクセスコードを網羅し
た一覧表は、[会社の倫理ホットライン](#)を参
照してください。



電子メール：ethics@brooks.com



会計関連または財務報告に関する懸念を監
査委員会または当社の取締役会に直接報告
する場合は、**978-262-7444** までお電話くだ
さい。

